

厦门大学校长基金专项项目

申 请 书

项目名称: 高校教师人才数据库/案例库建设

负责人: 丁煜

所在单位: 公共事务学院

联系电话:

电子邮箱:

日期: 2015.8.12

基本科研业务费项目管理办公室

二〇一五年制

填写说明

- 一、填写任务书前，请先查阅《中央高校基本科研业务费专项资金管理暂行办法》及《厦门大学“中央高校基本科研业务费专项资金”管理暂行办法》。本计划课题资助经费不得用于：有工资性收入的人员工资、奖金、津补贴和福利支出，购置大型仪器设备，分摊学校公共管理和运行经费，支付罚款、捐赠、赞助、投资等。
- 二、所属学科，文科请按国家社科基金的学科体系填写到二级学科。
- 三、申请书一式一份，请用A4纸打印，统一于左侧装订。
- 四、当年预算必须于本年度执行完毕。

一、项目概况

研究项目	项目名称	高校教师人才数据库/案例库建设				
	所属学科	公共政策			成果形式	研究报告
	资助金额	10万	起止年月		2015年8月至2017年12月	
申请人信息	姓名	丁煜	性别	女	出生年月	1970年11月
	职称	教授 <input type="checkbox"/> 副教授 <input checked="" type="checkbox"/> 助理教授 <input type="checkbox"/>			最后学位	博士
	研究方向	公共政策分析				
课题组成员及分工	姓名	职称	出生年月		职责分工	本人签名
	吕志奎	副教授	1980.1		研究方案设计；数据库设计	
	杨雅真	硕士研究生	1989.3		数据采集；资料检索；数据的初步分析	
	王乐怡	硕士研究生	1990.10		数据采集；资料检索	
	丰金秀	硕士研究生	1991.8		数据采集；资料检索	
	金昱希	本科生	1993.10		数据采集；资料检索	
	张果	本科生	1995.11		数据采集；资料检索	

二、研究内容及价值

(字数控制在500-1000字)

一、研究目的

高校教师是高层次人才的主要组成部分。近年来，随着高校之间、地区之间乃至国家之间人才竞争力度的加强，原先较为稳定的高校教师队伍也出现了流动性加快的趋势。而且，虽然目前高校-高校之间、高校-科研院所之间的人才流动仍是高校教师流动的主流形式，但高校-企业、高校-政界之间的双向流动也日趋活跃。

高校教师人才数据库和案例库的建设拟通过长期的资料、数据积累，形成信息量强大且检索便捷的电子资料库、电子数据库和案例素材库，并据此分析高校教师人才的特点、人才流动的特点和趋势，以及高校人才政策的变动轨迹和发展趋势。运用定期调查形成的面板数据，可以有效规避截面数据静态性描述的偶然性，以及碎片化数据个体性描述的片面性。

本课题作为人才数据库/案例库建设的一期项目，除高校教师数据库/案例库内容建设外，还负有探索、优化并规范人才数据库/案例库建设方法的研究任务。本研究项目完成后，研究团队还将陆续开展机关事业单位人才数据库/案例库，留学归国人员高层次人才数据库/案例库、在华外籍高层次人才数据库/案例库等多个专项数据库/案例库建设，最终通过板块拼接的方式形成大型人才数据库/案例库。

二、研究内容

- 1) 各类高校的人才政策比较研究；
- 2) 采取分层多段抽样的方式，首批选择30所典型高校，通过问卷调查，研究样本高校的人才流动情况、特点和趋势；
- 3) 采取跟踪调查的方式，每年定期进行调查，逐步形成面板数据库。本研究周期拟建立两个年度的样本数据库；
- 4) 收集典型案例，形成规范的案例素材；
- 5) 基于科研目的的人才数据库/案例库建设方法研究。

三、经费预算

科目名称	2015预算 (万元)	2016预算 (万元)	2017预算 (万元)
1. 设备费 (不得超过项目经费的10%,不得购置大型仪器设备)	1.0	0	0
2、材料费	0.1	0.1	0.1
3、差旅费	2	1.2	1.2
4、会议费			
5、国际合作与交流费			
6、出版/文献/信息传播/知识产权事务费	1.9	1.2	1.2
合计	5.0	2.5	2.5

四、各方意见

1.申请者承诺

我保证上述填报内容真实、准确。严格遵守学校的有关规定，切实保证研究工作时间，按计划认真开展研究工作，按时报送有关材料，若填报失实或违反有关规定，本人将承担全部责任。

申请者（签字） 丁煜

2015年8月12日

2.所在单位意见

经审查，申请人所填信息属实。

单位（学院公章）

年 月 日

3.基本科研业务费管理办公室意见

同意立项

（公章）

年 月 日